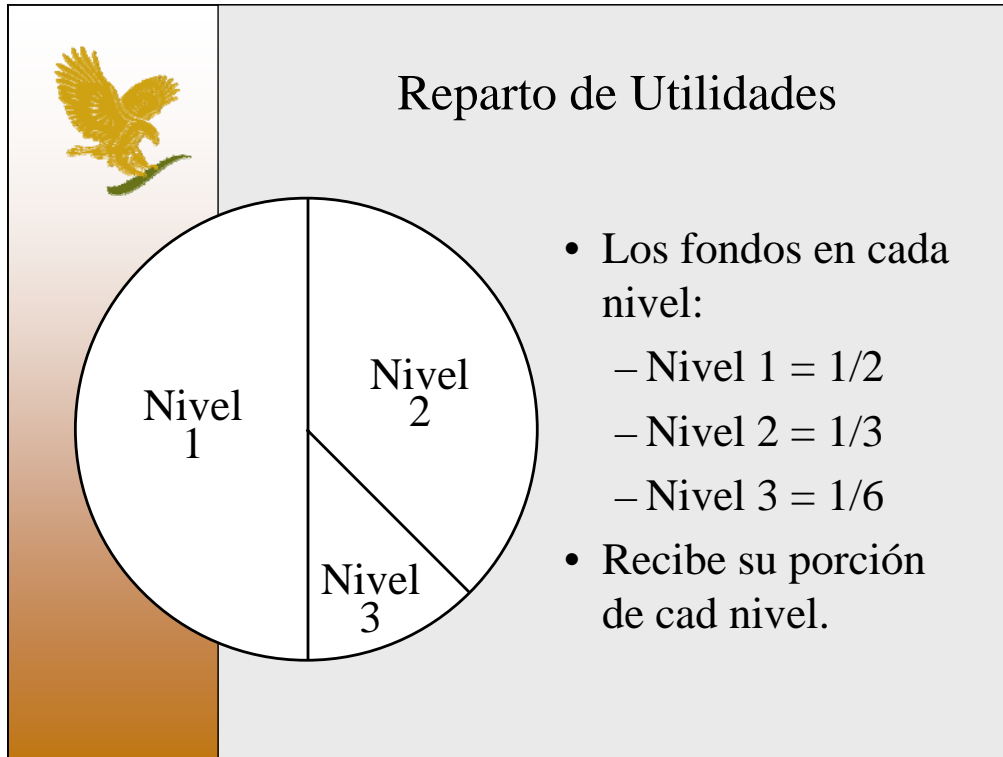




## Reparto de Utilidades



¡El incentivo del Reparto de Utilidades de FLP es algo por lo cual realmente vale la pena trabajar! Miles de Gerentes, alrededor del mundo, han calificado a través de los años para recibir cheques del reparto de utilidades que van desde \$1,000 hasta \$1,000,000. La siguiente es una explicación de los requisitos para calificar.



Existen tres niveles en el incentivo. Al final de cada año calendario, la Compañía establece una reserva de fondos para bonificaciones del reparto de utilidades. La mitad de esta reserva se divide entre aquellos Gerentes que califican para el Nivel 1; un tercio se divide entre aquellos que califican para el Nivel 2; y un sexto es dividido entre los calificantes del Nivel 3. Es importante entender que los calificantes del Nivel 3 también reciben su parte de la reserva de bonificaciones del Nivel 2 y Nivel 1; y los calificantes del Nivel 2 reciben su parte de la reserva de bonificaciones del Nivel 1.



## Reparto de Utilidades

### Requisitos Generales:

- 4cc personales cada mes
- Califica para el bono de liderazgo cada mes
- Ser calificado para el incentivo ganado

### Requisitos generales para todos los niveles:

1. Ser un Gerente Reconocido con sus 4 cajas créditos personales cada mes durante el periodo del incentivo; o, si califica como Gerente Reconocido durante el periodo del incentivo, debe estar activo cada mes después de este ascenso.

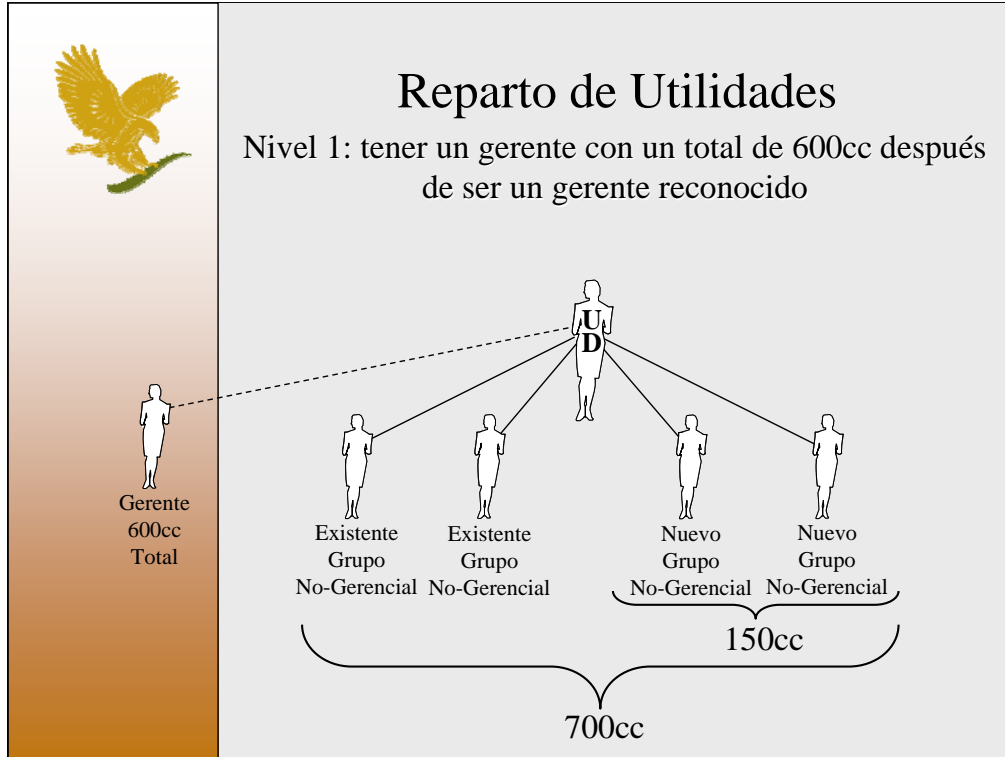
2. Calificar para el Bono de Liderazgo cada mes durante el periodo del incentivo; o, si califica como Gerente Reconocido durante el periodo del incentivo, debe calificar para el Bono de Liderazgo cada mes después de este ascenso.

3. Comprar producto cuando se requiere, solo después que el 75% del producto comprado anteriormente se ha usado.

4. Actualmente calificar para el programa del Incentivo Ganado.

Desarrollar su negocio FLP según los principios correctos de multi-nivel y las normas de la Compañía.

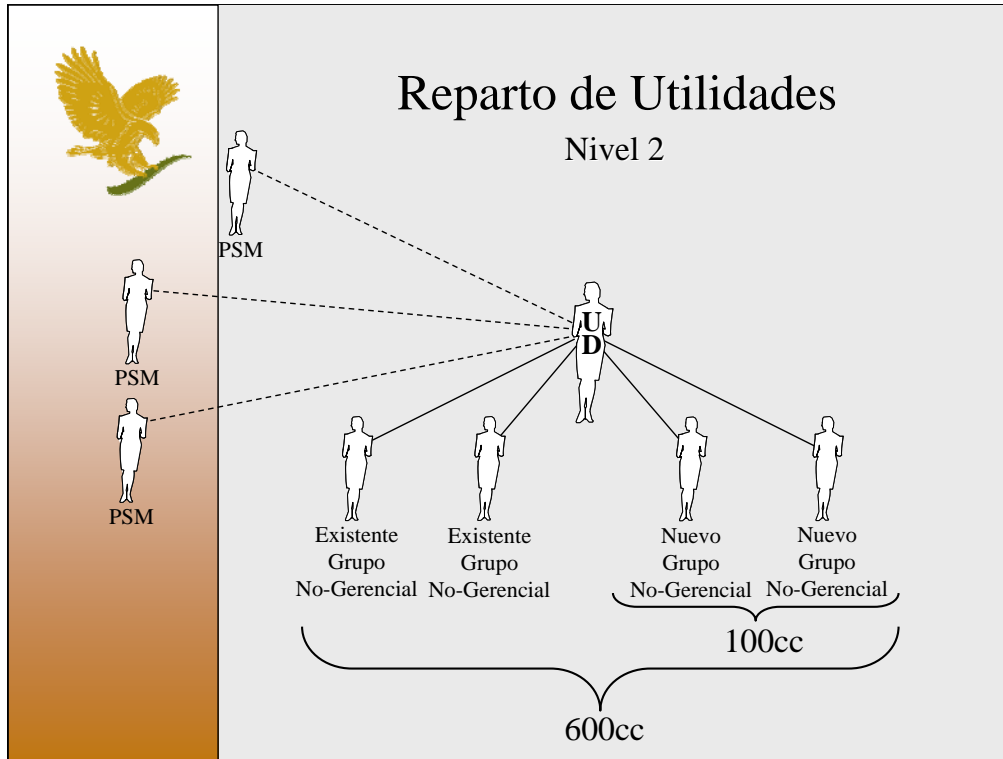
5. Asistir y apoyar a las juntas de oportunidad semanales, las reuniones de reconocimiento, capacitación o entrenamientos mensuales, el rally anual de la Compañía y todos los eventos patrocinado por la Compañía. La aceptación final al Incentivo del Reparto de Utilidades está sujeta a la aprobación por el Comité Ejecutivo.



1. Acumular 700 cajas créditos personales y no-gerenciales durante el periodo del incentivo después de haber llegado a Gerente Reconocido, de lo cual 150 cajas créditos deben ser de distribuidores nuevos patrocinados durante el periodo del incentivo. Los distribuidores repatrocinados no cuentan para el requisito de 150 cc.

2. Trabajar con una o más líneas descendentes y apoyar, por lo menos, a un Gerente Reconocido en acumular 600 o más cajas créditos del total de grupo durante el periodo del incentivo después de haber ascendido a Gerente Reconocido. Este Gerente puede ser un Gerente existente o un Gerente recién desarrollado durante el periodo del incentivo. Las cajas créditos de este no se añadirán a las cajas créditos tuyas para la asignación de la reserva de bonos. (Nota: Para este requisito sólo se contarán las cajas créditos de los meses en que su Gerente califica con sus 4 cajas créditos personales).

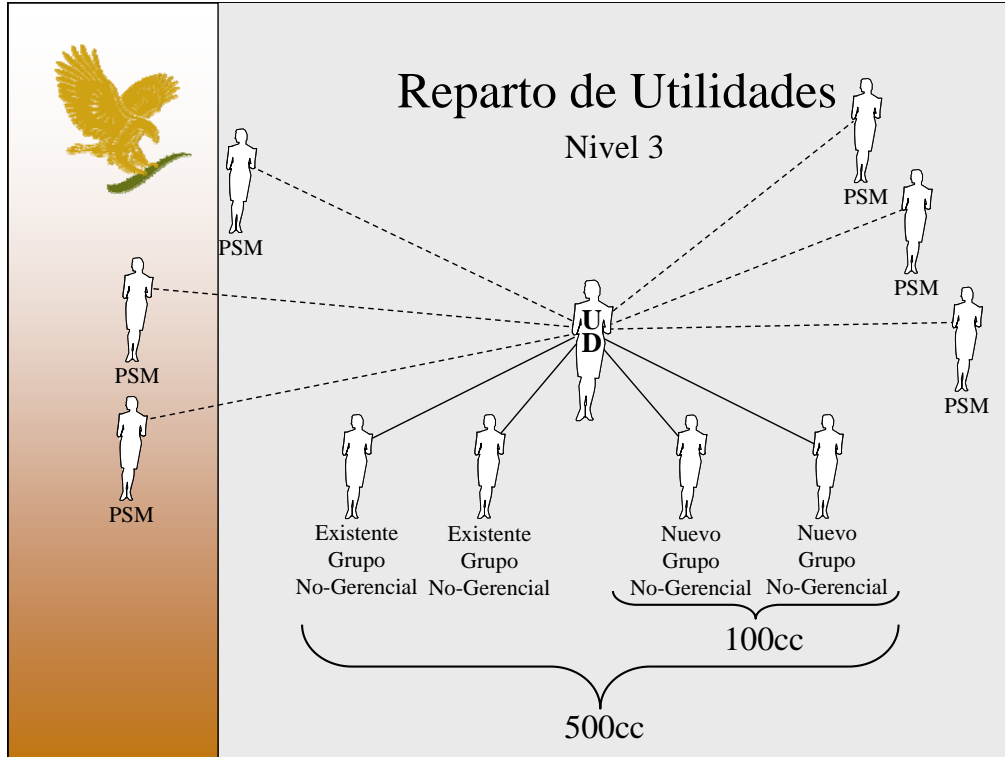
3. Se determinará una reserva de bonos y una mitad del total se le pagará a aquellos que están en este nivel del programa del incentivo. La cantidad determinada será dividida por el Gran Total de cajas créditos de todos los Gerentes del Reparto de Utilidades (PSMs por sus siglas en inglés) que han calificado para determinar cuántos dólares equivale a una caja crédito. Este factor en dólares se multiplicará por el número total de cajas créditos de cada PSM individual para llegar a la cantidad de su incentivo. Si tiene uno o más Gerentes en su grupo en líneas diferentes que también califican como Gerentes del Reparto de Utilidades, las cajas créditos de ellos se añadirán a sus cajas créditos para la asignación de la reserva del bono.



1. Acumular 600 cajas créditos personales y no-gerenciales durante el periodo del incentivo después de haber llegado a Gerente Reconocido, de lo cual 100 cajas créditos deben ser de distribuidores nuevos patrocinados durante el periodo del incentivo. Los distribuidores repatrocinados no cuentan para el requisito de 100 cc.

2. Trabajar con tres o más líneas descendentes y calificar a un Gerente Reconocido en por lo menos tres líneas como Gerentes del Reparto de Utilidades (PSM). Estos Gerentes pueden ser Gerentes existentes o recién desarrollados durante el periodo del incentivo. Las cajas créditos de ellos se añadirán a las cajas créditos suyas para la asignación de la reserva de bonos. Además, recibirá una porción prorrata de las reservas de bonos del PSM Nivel 1.

3. Se determinará una reserve de bonos y un tercer del total se le pagará a aquellos que están en este nivel del programa del incentivo. La cantidad determinada será dividida por el Gran Total de cajas créditos de todos los PSMs Nivel 2 que han calificado para determinar cuántos dólares equivale a una caja crédito. Este factor en dólares se multiplicará por el número total de cajas créditos de cada PSM Nivel 2 para llegar a la cantidad de su incentivo.



1. Acumular 500 cajas créditos personales y no gerenciales durante el periodo del incentivo después de haber llegado a Gerente Reconocido, de lo cual 100 cajas créditos deben ser de distribuidores nuevos patrocinados durante el periodo del incentivo. Los distribuidores repatrocinados no cuentan para el requisito de 100 cc.

2. Trabajar con seis o más líneas descendentes y calificar a un Gerente Reconocido en por lo menos seis líneas como Gerentes del Reparto de Utilidades (PSM). Estos Gerentes pueden ser Gerentes existentes o recién desarrollados durante el periodo del incentivo. Las cajas créditos de ellos se añadirán a las cajas créditos tuyas para la asignación de la reserva de bonos. Además, recibirá una porción prorrata de las reservas de bonos del PSM Nivel 1 y PSM Nivel 2.

3. Se determinará una reserva de bonos y un sexto del total se le pagará a aquellos que están en este nivel del programa del incentivo. La cantidad determinada será dividida por el Gran Total de cajas créditos de todos los PSMs Nivel 3 que han calificado para determinar cuántos dólares equivale a una caja crédito. Este factor en dólares se multiplicará por el número total de cajas créditos de cada PSM Nivel 3 para llegar a la cantidad de su incentivo.